

Mediobanca Corporate Governance

Gennaio 2024



MEDIOBANCA

Introduzione

Nell'ultimo decennio **Mediobanca ha sempre realizzato la propria strategia e raggiunto i propri obiettivi di crescita e diversificazione**, grazie ad un robusto sviluppo dei ricavi e a rendimenti interessanti, superiori a quelli del settore.

La continuità manageriale ha preservato **la cultura distintiva di Mediobanca**, basata sulla **responsabilità** e sulla **professionalità**, nonché **una direzione strategica coerente**.

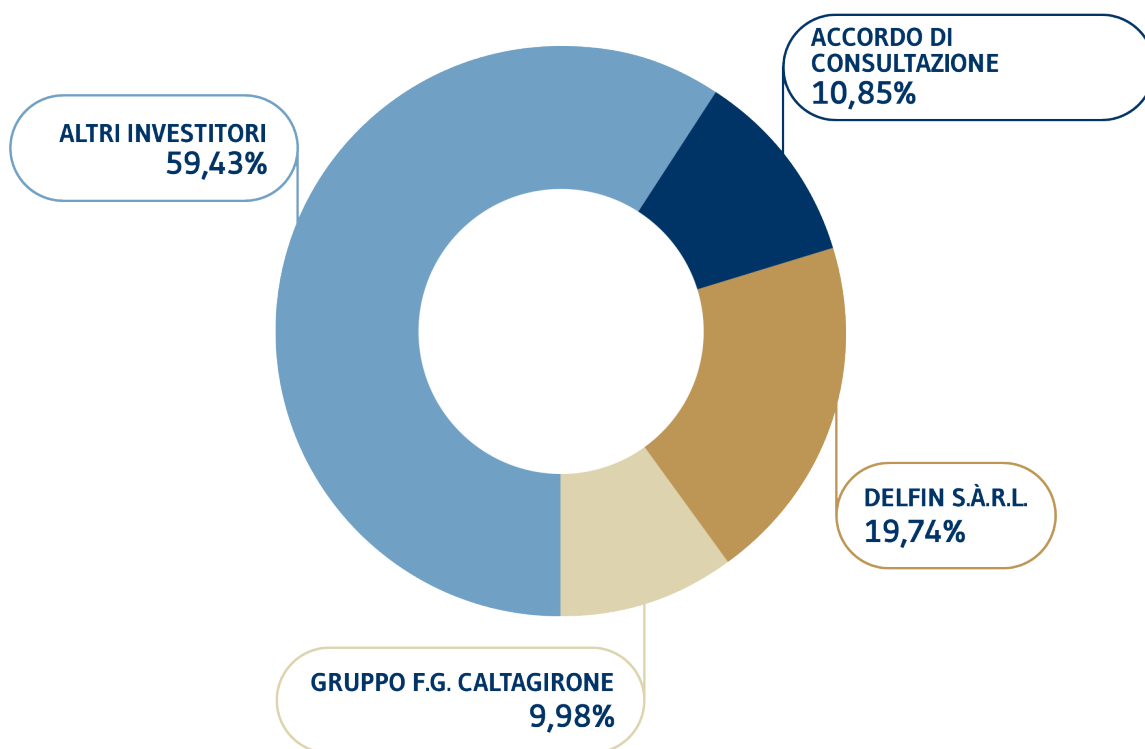
Forte di una riconosciuta posizione reputazionale e di business, nel maggio 2023 il CdA ha approvato il nuovo Piano Industriale

"ONE BRAND – ONE CULTURE"

Sulla base del voto dell'Assemblea degli Azionisti 2023 per il rinnovo del CdA, **la lista del CdA è risultata la più votata** a conferma del **forte apprezzamento per il Top Management di Mediobanca**, per la **lunga serie di risultati conseguiti** e per i **nuovi obiettivi strategici**.

Mediobanca, **grazie ad una solida governance e ad un affermato Management Team**, continuerà a concentrarsi su una crescita sostenibile e di lungo periodo, sull'innovazione e sulla remunerazione degli stakeholder rimanendo ancorata a un modello di **"scuola di banca responsabile" unico nel suo genere** saldamente radicato nelle tradizioni della Banca.

Azionisti Mediobanca*



Accordo di consultazione: l'Accordo non prevede vincoli né di blocco né di voto sulle azioni apportate, regola le modalità di incontro per condividere riflessioni e considerazioni in merito all'andamento del gruppo, in un contesto di parità informativa rispetto al mercato. Partecipanti: Mediolanum, FIN.PRIV., Monge & C., Gruppo Gavio, Gruppo Ferrero, Gruppo Pecci, Angelini Investments, Finprog Italia (Doris), Sinpar (Lucchini), Fin.Fer. (Pittini), Vittoria Assicurazioni, Mais (Seragnoli), Romano Minozzi.

*) Aggiornato alla data dell'Assemblea degli Azionisti tenutasi il 28 ottobre 2023

La governance in Mediobanca

Evoluzione da holding di partecipazioni a gruppo finanziario specializzato

La governance di Mediobanca è evoluta in linea con la trasformazione strategica del Gruppo, semplificando, rafforzando e incrementando il proprio posizionamento. Il Consiglio di Amministrazione ha migliorato nel continuo il suo funzionamento per rispondere alle aspettative degli azionisti ed allinearsi ulteriormente ai peer globali.

- **Allineamento strategico:** le competenze e il framework di governance sono volti a supportare appieno lo sviluppo strategico e la supervisione della funzione esecutiva.
- **Indipendenza:** attraverso lo sviluppo nel continuo e l'introduzione di ruoli quali il Lead Independent Director, Mediobanca continua a rafforzare la supervisione e la leadership degli indipendenti.
- **Engagement con gli Stakeholders:** agli azionisti, così come a gruppi di altri stakeholder rilevanti, è fornita l'opportunità di engagement sullo sviluppo strategico del Gruppo, incluse le tematiche di sostenibilità.
- **Diversità & Inclusione:** riflesse nell'elevata diversificazione del Consiglio di Amministrazione, Mediobanca ha lanciato progetti dedicati con KPIs pubblicati con l'obiettivo di promuovere un approccio organizzativo basato sulla comprensione, il rispetto e la valorizzazione delle differenze, a partire da quelle di genere.



Mediobanca si qualifica tra le banche di maggiori dimensioni e complessità, e come tale è soggetta alla vigilanza della **Banca Centrale Europea (BCE)**

Struttura di governance



Consiglio di Amministrazione in carica fino al 28 ottobre 2026

Il Consiglio di Amministrazione per il triennio 2024-26 è stato nominato dall'Assemblea dei soci del 28 ottobre 2023. Le nomine sono avvenute sulla base di liste di candidati (art. 15 Statuto), presentate da azionisti rappresentanti complessivamente almeno l'1% del capitale sociale della società (in questo caso costituito da un gruppo di investitori istituzionali e Delfin) e dal Consiglio di Amministrazione uscente.



Renato Pagliaro
Presidente

● N

Affermato leader del Consiglio con track record nell'attuazione e supervisione della strategia.

1957 / Italiano / 2007



Alberto Nagel
Amministratore Delegato

● S #

Leader strategico del Gruppo, ha conseguito robuste performance e crescita.

1965 / Italiano / 2007



Francesco Saverio Vinci
Direttore Generale-Esecutivo

●

Esperito manager del Gruppo, con esperienza in ruoli chiave in diverse divisioni.

1962 / Italiano / 2007



Angela Gamba
Lead Independent Director

● S N #

Consolidata esperienza in finanza aziendale, investimenti azionari e gestione finanziaria. Esperienza in società quotate.

1970 / Italiana / 2017



Vittorio Pignatti Morano
Vice Presidente
Indipendente NE

● R Re #

Esperto professionista in private equity e investment banking.

1957 / Italiano / 2018



Sabrina Pucci
Vice Presidente
Indipendente NE

nuovo

● Re N S

Professore di economia aziendale ed esperta nel settore assicurativo con una rilevante esperienza in società quotate.

1967 / Italiana / 2023



Mana Abedi
Indipendente NE

nuovo

● Re

Professionista nei settori Wealth Management e Investment Banking con conoscenze di risk management, compliance e gestione del cambiamento.

1968 / Iraniana / 2023



Virginie Banet
Indipendente NE

● P S

Esperta di mercati finanziari, con forte esperienza in M&A, sostenibilità e governance delle società quotate.

1966 / Francese / 2020



Laura Cioli
Indipendente NE

● R N

Consolidata esperienza manageriale in società di telecomunicazioni, servizi finanziari ed energia.

1963 / Italiana / 2020



Marco Giorgino
Indipendente NE

nuovo

● R #

Professore di finanza e gestione del rischio con notevole esperienza in consigli di amministrazione di società quotate.

1969 / Italiano / 2023



Valérie Hortefeux
Indipendente NE

● N S

Esperta in ambito private banking con un background in marketing e comunicazione.

1967 / Francese / 2017



Maximo Ibarra
Indipendente NE

● Re S

Dirigente di alto livello nel settore delle telecomunicazioni con una vasta esperienza in digitalizzazione, marketing e centralità del cliente.

1968 / Colombiano / 2018



Sandro Panizza
Indipendente NE

nuovo

● R P #

Affermato manager in ambito finanziario con esperienza nel Wealth Management e in assicurazioni.

1958 / Italiano / 2023



Laura Penna
Indipendente NE

nuovo

● R P

Affermata professionista in ambito bancario con esperienza in Impact Finance, strategia e innovazione.

1965 / Italiana / 2023



Angel Vilà Boix
Indipendente NE

nuovo

● P Re

Esperto manager con un track record di ruoli di CFO, COO e Chief Strategy Officer.

1964 / Spagnolo / 2023

Comitati

N Nomine P Parti Correlate S Sostenibilità
Re Remunerazioni R Rischi # Presidenza Comitato

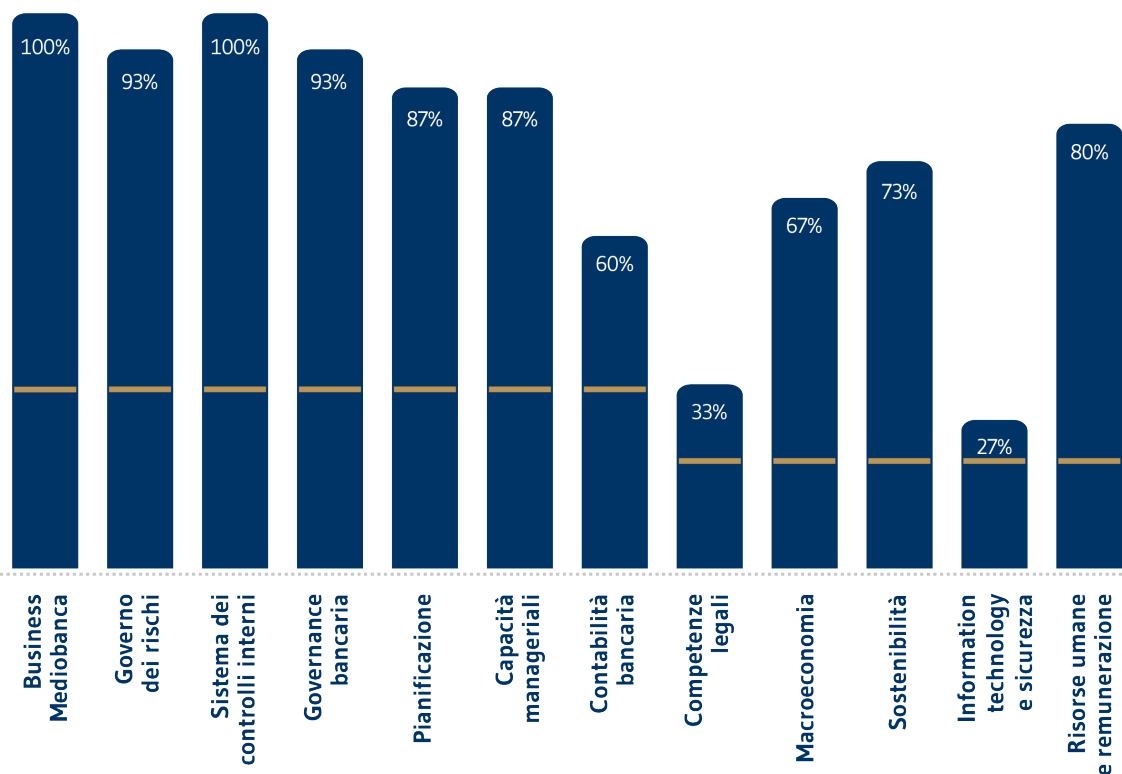
● Lista 1: lista presentata dal Consiglio

● Lista 2: lista presentata da Delfin

● Lista 3: lista presentata da un gruppo di investitori istituzionali (Assogestioni)

Forte mix di competenze per potenziare il profilo di business

	Business Mediolan	Governo dei rischi	Sistema dei controlli interni	Governance bancaria	Pianificazione	Capacità manageriali	Contabilità bancaria	Competenze legali	Macroeconomia	Sostenibilità	Information technology e sicurezza	Risorse umane e remunerazione
Renato PAGLIARO	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●		●
Alberto NAGEL	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●		●
Francesco Saverio VINCI	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Angela GAMBA	●	●	●	●		●						
Vittorio PIGNATTI MORANO	●	●	●	●	●	●	●		●	●		●
Sabrina PUCCI	●	●	●	●	●		●			●		●
Mana ABEDI	●	●	●	●		●						
Virginie BANET	●	●	●	●	●	●	●		●	●		●
Laura CIOLI	●	●	●	●	●	●			●	●	●	●
Marco GIORGINO	●	●	●	●	●		●	●		●	●	●
Valérie HORTEFEUX	●	●	●	●	●	●			●			●
Maximo IBARRA	●	●	●	●	●	●			●	●	●	●
Sandro PANIZZA	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●		●
Laura PENNA	●	●	●	●	●	●	●			●		●
Angel VILA BOIX	●		●		●	●			●			



% target minimo indicato nella Relazione sulla composizione quali-quantitativa del Consiglio 2023

Business Mediobanca: conoscenza anche in chiave strategica dei business bancari in cui opera il Gruppo Mediobanca (Corporate Investment Banking, Wealth Management, Consumer Banking)

Governo dei rischi (compresi i rischi ambientali)

Sistema dei controlli interni: compliance, antiriciclaggio e audit interno

Pianificazione anche in chiave di allocazione strategica del capitale regolamentare ed economico e di misurazione dei rischi

Capacità manageriali ed esperienza imprenditoriale

Contabilità bancaria e reporting

Competenze legali e di regolamentazione

Macroeconomia/economia internazionale

Caratteristiche del sistema di governance

Leadership non esecutiva



Renato Pagliaro

Presidente

Renato Pagliaro è Presidente non esecutivo del Consiglio dal 2010.

I compiti principali del Presidente non esecutivo:

- convoca e presiede le riunioni del Consiglio e cura che agli Amministratori sia fornita adeguata informativa sulle materie all'ordine del giorno
- garantisce che sia concesso tempo sufficiente per discutere tutti i punti, dando priorità alle questioni di rilevanza strategica e garantendo che il dibattito sia efficace
- garantisce il corretto funzionamento del sistema di governo societario, garantendo il giusto equilibrio di poteri rispetto alla funzione esecutiva
- garantisce che il processo di autovalutazione sia completato in modo efficace e che siano implementate le misure correttive, sviluppate per affrontare le eventuali carenze



Angela Gamba

LID

*Il ruolo del LID è stato creato per rafforzare la leadership indipendente.
Angela Gamba, della lista di minoranza Assogestioni, ricopre l'incarico dal 2022.*

I compiti del Lead Independent Director's (LID):

- convoca e presiede le riunioni degli Amministratori indipendenti
- rappresenta il punto di contatto all'interno del Consiglio per il coordinamento delle istanze e dei contributi degli Amministratori indipendenti
- collabora con il Presidente affinché gli Amministratori ricevano tempestivamente flussi informativi esaustivi
- supervisiona il processo di autovalutazione (supportato da un consulente esterno), nonché quello sulla composizione quali-quantitativa ottimale del Consiglio
- partecipa agli incontri con gli investitori su temi di governance, come previsto dalla S-D Engagement Policy
- svolge gli ulteriori compiti che gli vengono attribuiti dal Consiglio, in particolare su questioni strategiche e/o operazioni straordinarie

Leadership Esecutiva

Supportata dalla supervisione del Consiglio di Amministrazione

La visione strategica di Mediobanca e il suo forte orientamento agli obiettivi annunciati sono stati condotti da un team di manager guidato dall'AD, **Alberto Nagel**. Il team ha beneficiato della **continuità** accompagnata dalla stabilità delle strutture di governance del Gruppo.

L'ambizione della **trasformazione del modello di business** e un'**esecuzione fattiva** sono stati il risultato di una forte collaborazione tra il team di manager e il Consiglio di Amministrazione.

Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione definisce gli indirizzi strategici e supporta il raggiungimento degli stessi attraverso una supervisione attiva.



Alberto Nagel

AD

AD di Mediobanca dal 2007; ha guidato il Gruppo nella sua trasformazione strategica da holding di partecipazioni a Gruppo finanziario specializzato.

Risultati della continuità manageriale:

- ✓ **Leadership coerente** con Trasformazione e Crescita
- ✓ **Affidabilità di raggiungimento** di fondamentali risultati strategici
- ✓ **Ripetuti successi** a fronte dei target comunicati
- ✓ **Allineamento di lungo periodo** su visione del Gruppo e del cambiamento
- ✓ **Stabilità del personale** assistita da una forte cultura aziendale

COMITATO RISCHI

100% membri indipendenti



Presidente
Marco Giorgino

Componenti
Laura Cioli
Sandro Panizza
Laura Penna
Vittorio Pignatti Morano

Il Comitato supporta il Consiglio in materia di rischi (inclusi valutazione e monitoraggio di quelli ESG), sistema dei controlli interni e assetto informativo contabile.

COMITATO REMUNERAZIONI

100% membri indipendenti



Presidente
Vittorio Pignatti Morano

Componenti
Mana Abedi
Maximo Ibarra
Sabrina Pucci
Angel Vilà Boix

Il Comitato ha funzioni consultive e istruttorie sulle politiche di remunerazione, la determinazione dei compensi delle posizioni apicali, la remunerazione dei dipendenti e i piani di incentivazione e fidelizzazione.

COMITATO NOMINE

80% membri indipendenti



Presidente
Angela Gamba

Componenti
Laura Cioli
Valérie Hortefeux
Renato Pagliaro
Sabrina Pucci

Il Comitato supporta il Consiglio nel processo di nomina dei Consiglieri (nel caso di cooptazione di nuovi membri), nel processo per la presentazione della lista di amministratori da parte del CdA in scadenza, nel processo di autovalutazione del CdA e nella predisposizione dei piani di successione delle figure apicali.

COMITATO PARTI CORRELATE

100% membri indipendenti



Presidente
Sandro Panizza

Componenti
Virginie Banet
Laura Penna
Angel Vilà Boix

Il Comitato esprime parere vincolante sull'adozione e su eventuali modifiche della procedura parti correlate e motivato parere sull'interesse della banca al compimento delle operazioni con parti correlate.

COMITATO DI SOSTENIBILITÀ

80% membri indipendenti



Presidente
Alberto Nagel

Componenti
Virginie Banet
Angela Gamba
Valérie Hortefeux
Maximo Ibarra
Sabrina Pucci

Il Comitato ha compiti istruttori sulle materie di responsabilità sociale e sulle proposte da sottoporre all'approvazione del Consiglio di Amministrazione tra cui, in particolare, le Politiche di Gruppo in materia CSR e la Dichiarazione Non Finanziaria.

COMITATO EX ART. 18

60% membri indipendenti



Presidente
Alberto Nagel

Componenti
Marco Giorgino
Valérie Hortefeux
Angel Vilà Boix
Francesco Saverio Vinci

Il Comitato delibera sulle determinazioni da assumere in merito alla nomina degli organi sociali nelle assemblee delle partecipate quotate in cui la partecipazione sia contestualmente pari ad almeno il 10% del capitale della società partecipata e di importo superiore al 5% del patrimonio di vigilanza consolidato di Gruppo.

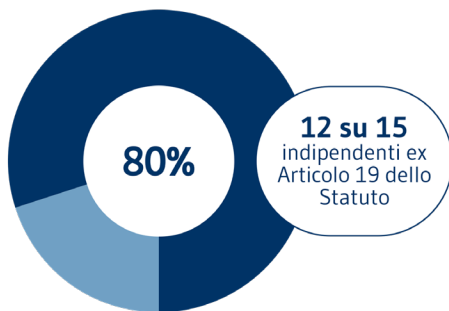
Composizione forte e efficace funzionamento

Pratiche di Governance allineate alle aspettative del mercato

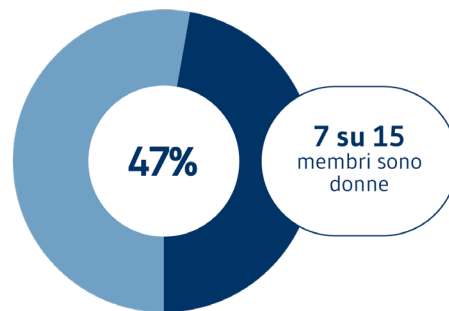
Consiglio a maggioranza di indipendenti	✓	Incontri regolari tra i Consiglieri indipendenti	✓
Comitati a maggioranza di indipendenti	✓	Focus sulla Diversity	✓
Processo di nomina trasparente	✓	Processo di autovalutazione del Consiglio supportato da un advisor indipendente	✓
Ruoli di Presidente e AD separati	✓	Comitato focalizzato sulla Sostenibilità	✓
Lead Independent Director	✓	Engagement con gli azionisti	✓
Esistenza di Piani di successione	✓	Formazione continua	✓

Il Consiglio comprende profili indipendenti e diversificati...

Un Consiglio che prevede una **elevata quota di indipendenti**

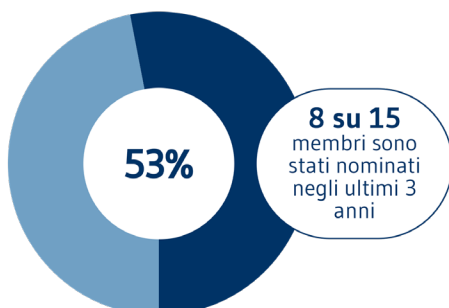


... e valorizza la dimensione della diversity.

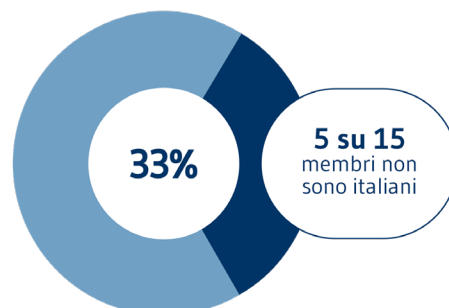


...che portano prospettive nuove e internazionali

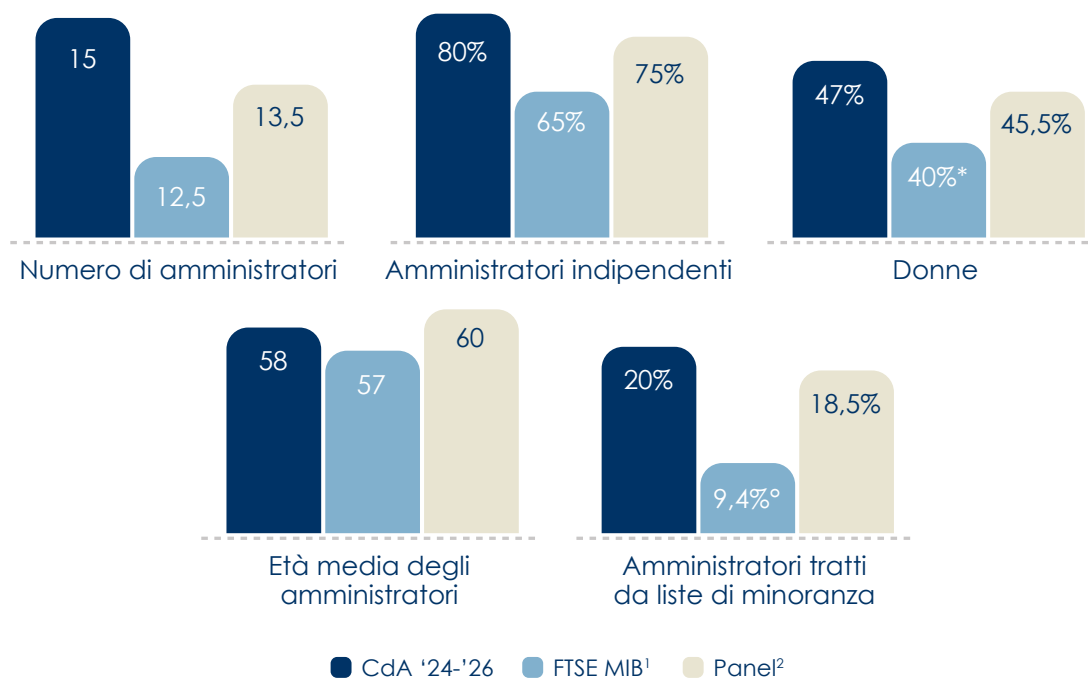
Un Consiglio aperto a **nuove prospettive...**



...ed una **visione internazionale** per aggiungere valore al dibattito



KPI ed evoluzione del Consiglio



Evoluzione del Consiglio di Amministrazione

	CdA '21 - '23	CdA '24 - '26
Numero di Amministratori	15	15
Amministratori indipendenti	10	12
Quota del genere meno rappresentato	6	7
Età media degli Amministratori	63	58
Amministratori tratti da liste di minoranza	2	3

1) Rapporto Assonime sulla Corporate Governance in Italia: l'attuazione del Codice di Autodisciplina (2022).

2) Panel composto da banche incluse nell'indice FTSE MIB (Intesa SanPaolo, Unicredit, Banco BPM, BPER, Banca Generali, Mediolanum, MPS, FincoBank). Il dato riferito alla quota di Amministratori tratti da liste di minoranza non include BPER.

*) Rapporto Consob sul governo societario delle società quotate italiane 2022.

^o) Relazione Consob sul governo societario delle società quotate italiane 2022 - Membri di minoranza nei consigli di amministrazione delle società quotate italiane quota media nel consiglio %.

Formazione ricorrente

Il Consiglio promuove programmi di induction e training per i componenti degli organi sociali.

Le riunioni di induction hanno l'obiettivo di fornire conoscenze atte a consentire la partecipazione informata alla discussione e alle delibere del Consiglio di Amministrazione.



Nel corso dell'esercizio 22/23 sono stati organizzati i seguenti incontri e sessioni:

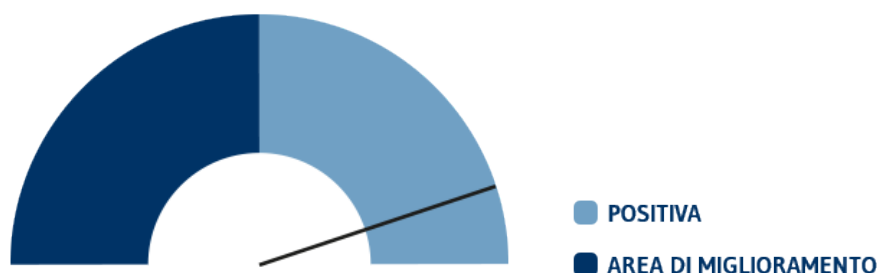
- **Sei riunioni di induction** sui seguenti temi: ICAAP/ILAAP; monitoraggio dei rischi ESG di Gruppo; mercato del credito al consumo e rischi Compass; AML: aggiornamento normativo sul greenwashing; budget e RAS per l'anno fiscale 2023-24; nuovi prodotti e operazioni: processi e controlli;
- **Quattro riunioni di training** sui seguenti temi: Euro digitale; la tecnologia e lo sconvolgimento del modello bancario europeo; implicazioni degli sviluppi tecnologici nel settore della sicurezza informatica; temi di sostenibilità rilevanti per le principali aree di operatività del Gruppo; scenari geopolitici.

Autovalutazione del Consiglio di Amministrazione esercizio 2022/23

Per valutare l'efficacia e identificare le aree di miglioramento, il Consiglio ha effettuato un esercizio di autovalutazione.

VALUTAZIONE PREVALENTEMENTE POSITIVA SUL FUNZIONAMENTO:

VALUTAZIONE COMPLESSIVA



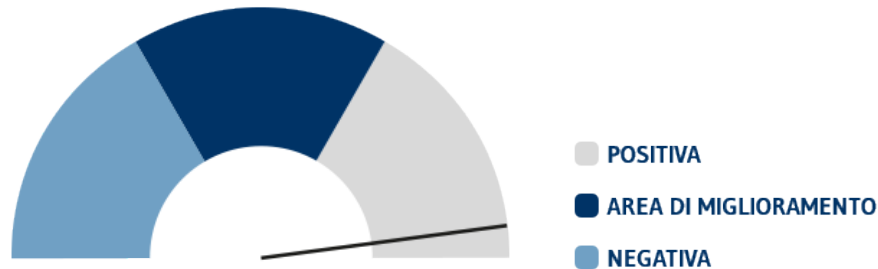
I risultati mostrano:

- adeguato numero di riunioni;
- adeguati flussi informativi sulle delibere;
- adeguati analisi istruttorie e flussi informativi forniti dai Comitati endoconsiliari;
- efficacia delle modalità con cui il Presidente istruisce, dirige e stimola il dibattito, nonché del lavoro svolto dal Collegio Sindacale;
- adeguata partecipazione e coinvolgimento degli Amministratori nelle deliberazioni del Consiglio e nel dibattito con l'alta direzione;
- qualità ed efficacia del lavoro svolto dal Consiglio nel suo complesso;
- adeguate sessioni di induction e formazione;
- qualità della verbalizzazione delle riunioni.

Nell'esercizio 2022/2023 Mediobanca è stata assistita da Deloitte. Il processo è stato istruito dal Comitato Nomine e al Lead Independent Director è stato affidato il ruolo di referente del processo. All'autovalutazione hanno partecipato tutti gli Amministratori e, in linea con le Disposizioni di Vigilanza per le banche, i Sindaci e 5 dirigenti del Gruppo che hanno contatti più frequenti con il Consiglio.

AREE DI MIGLIORAMENTO:

VALUTAZIONE COMPLESSIVA



Il giudizio sulle iniziative intraprese per affrontare le aree di miglioramento individuate nel corso del precedente esercizio di autovalutazione è stato positivo.

In particolare, il Consiglio ha concordato una serie di misure, tra cui le seguenti:

- **dedicare ancora maggior tempo alla discussione degli argomenti** rispetto all'esposizione dei documenti di supporto, che vengono di norma trasmessi ai Consiglieri contestualmente alla convocazione (5 giorni prima); nell'esercizio 2022/2023 la convocazione è stata trasmessa sei giorni prima
- proseguire nel percorso intrapreso di **efficientamento della documentazione consiliare** al fine di completare tutti i format di reporting manageriale e consolidare la facoltà da parte dei Consiglieri di **trasmettere anticipatamente eventuali domande** relative alle materie all'ordine del giorno.

L'autovalutazione consiliare è stata effettuata anche al fine di individuare la composizione del Consiglio ritenuta ottimale sotto il profilo **qualitativo e quantitativo** in vista del suo rinnovo nel corso del terzo anno di mandato.

Collegio Sindacale in carica fino al 28 ottobre 2026

Il Collegio Sindacale è stato nominato dall'Assemblea dei soci del 28 ottobre 2023 per il triennio 2024-26. Le nomine sono avvenute sulla base di liste di candidati (art. 28 Statuto), presentate dai soci rappresentanti complessivamente almeno l'1% del capitale sociale della società (in questo caso costituito da un gruppo di investitori istituzionali e da Delfin).



Mario Matteo Busso
Presidente

nuovo

Dottore commercialista e iscritto nel registro dei revisori legali. Esperienza specifica nella revisione contabile di banche, assicurazioni, società finanziarie, società quotate.

1951 / Italiano / 2023



Elena Pagnoni
Sindaco Effettivo

Avvocato con esperienza nella consulenza e assistenza ad istituti finanziari e fondi di investimento, sia italiani che internazionali.

1963 / Italiana / 2020



Ambrogio Virgilio
Sindaco Effettivo

Dottore commercialista e iscritto nel registro dei revisori legali. Esperienza specifica nella revisione contabile di banche, assicurazioni e gestori di fondi.

1956 / Italiano / 2020

SINDACI SUPPLENTI

Angelo Rocco Bonissoni

1959 / Italiano / 2023

Vieri Chimenti

1966 / Italiano / 2023

Anna Rita De Mauro

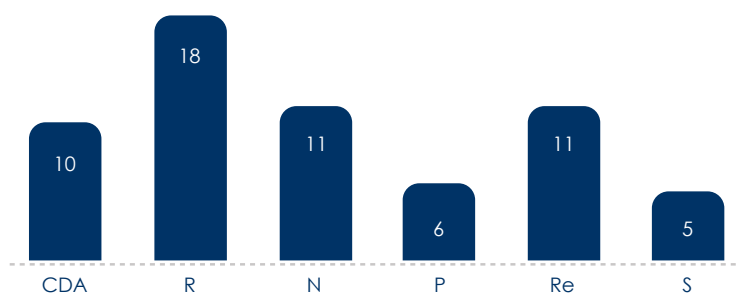
1970 / Italiana / 2023

● Lista 1: Tratto dalla lista presentata da Delfin

● Lista 2: Tratto dalla lista presentata da un gruppo di investitori istituzionali (Assogestioni)

Funzionamento del Consiglio e dei Comitati consiliari esercizio 2022/23

N. di riunioni



Numero medio di riunioni nel FTSE MIB (*)

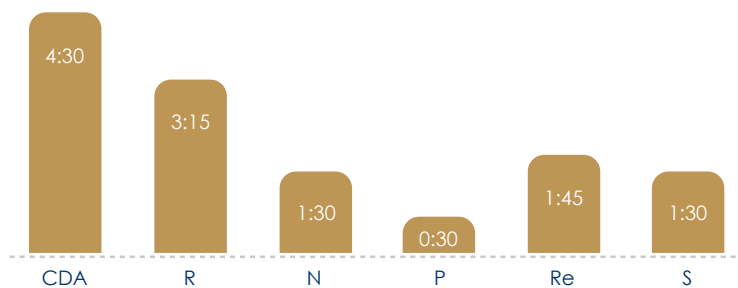
CdA: 11,7

R: 13,5

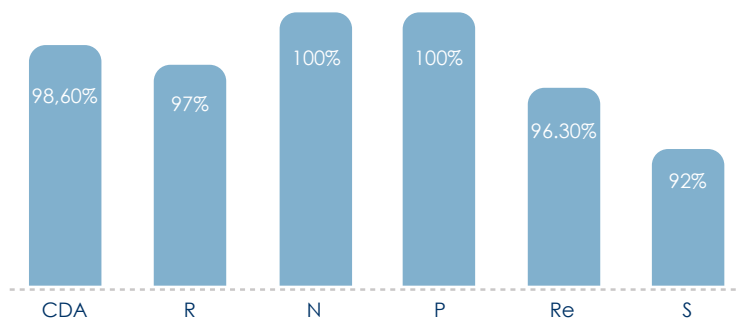
N.: 9,8

Re: 10

Durata media (ore)



Partecipazione media (%)

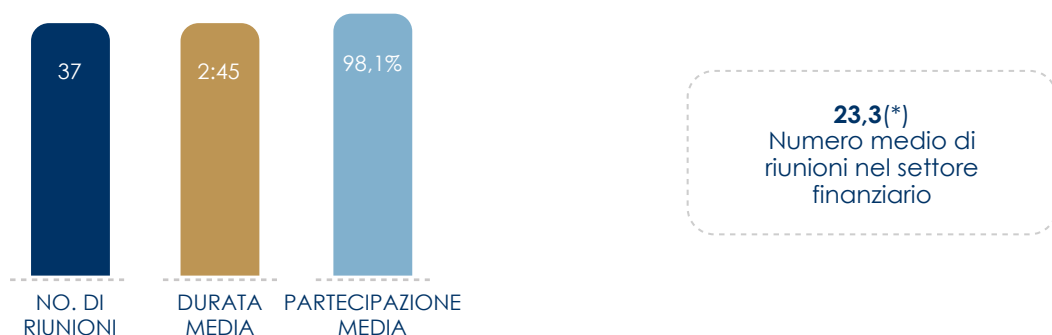


Comitati

R Rischi **N** Nomine **P** Parti Correlate **Re** Remunerazioni **S** Sostenibilità

Funzionamento del Collegio Sindacale esercizio 2022/23

N. di riunioni, durata media (ore) e partecipazione media (%)



(*) Rapporto Consob sul governo societario delle società quotate italiane 2022

Piani di successione del Consiglio di Mediobanca

Mediobanca ha adottato e mantiene aggiornati i piani di successione di Presidente e Amministratori esecutivi.

PIANI DI SUCCESSIONE

Ai sensi delle vigenti Disposizioni di Vigilanza, le banche devono adottare piani volti ad assicurare un ordinato processo di successione nelle posizioni di vertice (Presidente del Consiglio di Amministrazione, Amministratore Delegato, Direttore Generale) in caso di cessazione del mandato o per qualsiasi altra causa, per garantire la continuità aziendale ed evitare ricadute economiche o reputazionali.

SUCCESSIONE IN CONDIZIONI ORDINARIE (rinnovo del Consiglio e/o cooptazione di nuovi Amministratori)

Il Comitato Nomine ha il compito di elaborare, sulla base di specifici requisiti di idoneità e professionalità, una rosa di candidati ritenuti idonei a succedere alle cariche di Presidente del Consiglio di Amministrazione, Amministratore Delegato e Direttore Generale. La selezione viene effettuata con il supporto degli attuali titolari, di Group HR per i candidati che sono manager del Gruppo, ed eventualmente anche di un consulente specializzato.

La rosa dei candidati viene continuamente aggiornata nel tempo per garantire che, in caso di necessità, il Comitato Nomine possa formulare tempestivamente proposte al Consiglio di Amministrazione o agli azionisti.

SUCCESSIONE IN CONDIZIONI DI "EMERGENZA"

Il Presidente o il Vice Presidente convoca tempestivamente il Consiglio di Amministrazione e il Comitato Nomine per adottare le seguenti deliberazioni:

- attribuzione, ad interim, della Presidenza ovvero, in caso di cessazione dell'Amministratore Delegato o del Direttore Generale, di poteri esecutivi atti ad assicurare la continuità aziendale;
- avvio delle procedure ordinarie di successione, con il coinvolgimento del Comitato Nomine.

SOSTITUZIONE AMMINISTRATORI NON ESECUTIVI

Per quanto riguarda la successione degli Amministratori non esecutivi, la sostituzione di Amministratori tratti dalla lista di minoranza avviene, ove possibile, con Amministratori non eletti tratti dalla medesima lista, nel rispetto dei requisiti previsti dalla normativa vigente. Per gli Amministratori tratti dalla lista di maggioranza, in linea con le best practice, la selezione dei candidati rifletterà le indicazioni comprese nella Relazione sulla composizione quali-quantitativa ottimale del Consiglio di Amministrazione privilegiando candidati in possesso delle medesime caratteristiche dell'Amministratore cessato (in termini di genere, indipendenza, internazionalità e specializzazione).

Sostenibilità di Gruppo

dalla compliance alla strategia

Integrazione della sostenibilità nella strategia Aziendale...



...con l'obiettivo di soddisfare tutti i nostri stakeholder



1) Task Force on Climate-related Financial Disclosures

2) Dati al 30 Giugno 2023



MEDIOBANCA